

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СЮКСЮМСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ
ИНЗЕНСКОГО РАЙОНА УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

18.04.2023

№ 6

с.Сюксюм

**О внесении изменений в решение Совета депутатов
муниципального образования Сюксюмское сельское поселение
Инзенского района Ульяновской области от 30.03.2020 № 5-А «Об оплате
труда муниципальных служащих органов местного самоуправления
муниципального образования Сюксюмское сельское поселение»**

На основании решения Совет депутатов муниципального образования Сюксюмское сельское поселение от 18.04.2023 № 5 «Об индексации заработной платы», в целях приведения нормативного правового акта в соответствие с действующим законодательством, Совет депутатов муниципального образования Сюксюмское сельское поселение РЕШИЛ:

1. Внести в Положение об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Сюксюмское сельское поселение, утвержденное решением Совета депутатов муниципального образования Сюксюмское сельское поселение Инзенского района Ульяновской области от 30.03.2020 № 5-А следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2 Главы II изложить в новой редакции:

«2.2. Должностные оклады муниципальных служащих:

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Глава местной администрации	9129
Специалист 1 разряда	4595

1.2. Пункт 3.7 Главы III изложить в следующей редакции:

«3.7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее – единовременная выплата) независимо от периода, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, выплачивается муниципальным служащим администрации муниципального образования Сюксюмское сельское поселение один раз в год в размере ежемесячного денежного содержания при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска на основании личного заявления муниципального

служащего. Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска Главе администрации муниципального образования Сюзсюмское сельское поселение устанавливается контрактом, заключенным с Главой муниципального образования Сюзсюмское сельское поселение

При разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части выплата единовременной выплаты производится к одной из частей отпуска.».

1.3. Пункт 3.7.4 Главы III изложить в следующей редакции:

«3.7.4. Размер одной премии за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере до двух должностных окладов и ежемесячных надбавок за классный чин по замещаемой должности и определяется правовым актом работодателя. При этом количество премий в течение года при экономии фонда оплаты труда не может быть ограничено.».

1.4. Пункт 3.8 Главы III изложить в следующей редакции:

«3.8. Выплата материальной помощи осуществляется по письменному заявлению муниципального служащего с указанием причины выплаты и представления соответствующих документов в случаях:

а) смерти (гибели) супруга, супруги муниципального служащего на основании свидетельства о смерти и документов, подтверждающих брачные отношения, копии которых прилагаются к заявлению, – в размере должностного оклада и ежемесячной надбавки за классный чин;

б) смерти (гибели) близкого родственника муниципального служащего на основании свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родственные отношения, копии которых прилагаются к заявлению:

детей, родителей, родных братьев или сестёр, лиц, находящихся на иждивении, – в размере должностного оклада и ежемесячной надбавки за классный чин;

родителей, детей, родных братьев или сестёр супруга, супруги – в размере должностного оклада и ежемесячной надбавки за классный чин;

в) утраты (хищения, уничтожения или повреждения) личного имущества муниципального служащего в результате пожара, стихийного бедствия или преступления на основании справок соответствующих органов (местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и других), копии которых прилагаются к заявлению, – в размере до трёх должностных окладов и ежемесячных надбавок за классный чин;

г) необходимости специального лечения, дорогостоящей операции, восстановления здоровья в связи с полученным увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией на основании справок, заключений соответствующих медицинских организаций, копии которых прилагаются к заявлению, документов, подтверждающих затраты на лечение:

муниципального служащего – в размере до двух должностных окладов и ежемесячных надбавок за классный чин;

члена семьи муниципального служащего – в размере должностного оклада и ежемесячной надбавки за классный чин;

д) рождения ребёнка на основании свидетельства о его рождении, копия которого прилагается к заявлению, – в размере должностного оклада и ежемесячной надбавки за классный чин;

е) бракосочетания на основании свидетельства о заключении брака, копия которого прилагается к заявлению:

муниципального служащего – в размере должностного оклада и ежемесячной надбавки за классный чин;

детей муниципального служащего – в размере должностного оклада и ежемесячной надбавки за классный чин.

3.8.1. Материальная помощь выплачивается муниципальным служащим, являющимся родителями одного или более детей, в случае окончания обучения в образовательных организациях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, на основании справки образовательной организации – в размере должностного оклада и ежемесячной надбавки за классный чин.

3.8.2. Материальная помощь по решению работодателя может также быть выплачена в случаях:

а) присвоения звания «Почетный работник государственных и муниципальных органов в Ульяновской области» - в размере 5000 рублей;

б) награждения почетным знаком Губернатора Ульяновской области «За безупречную службу» - в размере 3000 рублей;

в) объявления благодарности Губернатора Ульяновской области и награждения ценным подарком Губернатора Ульяновской области - в размере 2000 рублей;

г) в случае уведомления муниципальным служащим работодателя о подтвердившихся в установленном порядке фактах обращения с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений – в размере 3000 рублей;

д) профессионального праздника, в связи с праздничными датами, а также юбилейными датами (50 лет и каждые последующие 5 лет) в размере должностного оклада и ежемесячной надбавки за классный чин;

е) в связи с выходом на пенсию муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы до 10 лет - в размере должностного оклада и ежемесячной надбавки за классный чин; имеющих стаж муниципальной службы от 10 до 15 лет - в размере двух должностных окладов и ежемесячных надбавок за классный чин; имеющих стаж муниципальной службы свыше 15 лет – в размере месячного денежного содержания;

ж) по результатам осуществления профессиональной служебной деятельности за квартал, полугодие, год, а также за безупречную и эффективную муниципальную службу - в размере до месячного денежного содержания.

3.8.3. При определении размера материальной помощи в каждом случае учитываются конкретные обстоятельства, послужившие основанием для её назначения, материальное положение лица, обратившегося за выплатой материальной помощи, а также наличие экономии фонда оплаты труда.

Муниципальному служащему, вновь поступившему на муниципальную службу и исполнявшему свои должностные обязанности неполный учётный период (квартал, полугодие, год), размер материальной помощи, предусмотренной подпунктом «ж» пункта 3.8.2. настоящего раздела, рассчитывается за фактически выслуженное время.

3.8.4. Муниципальный служащий, имеющий дисциплинарное взыскание лишается материальной помощи, предусмотренной подпунктом «ж» пункта 3.8.2. настоящего раздела.

3.8.5. В случае досрочного прекращения полномочий по основаниям, предусмотренным п.п. 1, 2, 5, 6, 8 - 13 ч.10 ст.37 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в случае прекращения полномочий по окончании срока действия заключенного контракта Главе администрации муниципального образования Сюзсюмское сельское поселение выплачивается материальная помощь в размере, установленном в контракте, заключенным с Главой муниципального образования Сюзсюмское сельское поселение.

Данное положение об оказании материальной помощи не распространяется на служащих, уволенных по основаниям, предусмотренным п.п. 5-11 части 1, ст. 81 Трудового кодекса РФ.»

2. Признать утратившим силу решение Совет депутатов муниципального образования Сюзсюмское сельское поселение от 07.10.2021 № 15 «О внесении изменений в решение Совета депутатов муниципального образования Сюзсюмское сельское поселение Инзенского района Ульяновской области № 5-А от 30.03.2020».
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания, подлежит официальному опубликованию и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.02.2023 года.
4. ,,,,Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Глава муниципального образования
Сюзсюмское сельское поселение



В.М. Жарков